



REPUBLIKA HRVATSKA  
Ministarstvo rada, mirovinskoga  
sustava, obitelji i socijalne politike

PRIRUČNIK ZA POSLODAVCE

# ZAPOŠLJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM



[www.esf.hr](http://www.esf.hr)



Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.

# IMPRESUM

**Nositelj projekta:** Udruga Mali princ, Đurđevac

**Partneri projekta:** Grad Đurđevac

Centar za socijalnu skrb Đurđevac

**Nakladnik:** Udruga Mali princ

Trg sv. Jurja 12, 48350 Đurđevac

Tel: 048 811 384; Mob: 098 487 389

E-mail: [mali.princ.dju@gmail.com](mailto:mali.princ.dju@gmail.com)

Web stranica: <http://www.udrugamrdju.hr/>

**Pripremili:** Ana Muktić, voditeljica projekta

Kristinka Štefan, predsjednica Udruge

**Tisak i grafičko oblikovanje:** Tiskara Horvat

**Izvor podataka:** Hrvatski zavod za zapošljavanje

Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i

zapošljavanje osoba s invaliditetom

Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje

**Izvor fotografija:** Udruga Mali princ, Đurđevac

**Naklada:** 300 primjeraka

Ova publikacija je izrađena uz financijsku pomoć Europske unije u okviru "Podrška socijalnom uključivanju i zapošljavanju marginaliziranih skupina", broj ugovora o dodjeli bespovratnih sredstava : UP.02.1.1.06.0090

# SADRŽAJ

<b>O PROJEKTU „ZA BOLJE SUTRA“</b> .....	<b>4</b>
<b>OSOBE S INVALIDITETOM</b> .....	<b>6</b>
<b>UN-OVA KONVENCIJA O PRAVIMA OSOBA S INVALIDITETOM</b> .....	<b>7</b>
<b>INTELEKTUALNE TEŠKOĆE</b> .....	<b>8</b>
<b>ZAPOŠLJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM</b> .....	<b>10</b>
<b>STANJE NA TRŽIŠTU RADA</b> .....	<b>14</b>
<b>SMJERNICE O ODGOVARAJUĆEM PONAŠANJU PREMA OSOBAMA S INVALIDITETOM</b> .....	<b>15</b>
<b>UKLONIMO BARIJERE ZA PUNI POTENCIJAL!</b> .....	<b>17</b>
<b>HZZ - STATISTIKA NEZAPOSLENOSTI, LIPANJ 2020</b> .....	<b>18</b>
<b>STRUKTURA NEZAPOSLENIH OSOBA</b> .....	<b>21</b>
<b>DOBRI PRIMJERI ZAPOŠLJAVANJA OSOBA S INVALIDITETOM</b> .....	<b>22</b>
<b>KORISNI LINKOVI</b> .....	<b>23</b>

## O PROJEKTU „ZA BOLJE SUTRA“

Udruga Mali princ Đurđevac od 21. listopada 2019. godine započela je s provedbom projekta "Za bolje sutra" financiranom iz Europskog socijalnog fonda kroz poziv "Podrška socijalnom uključivanju i zapošljavanju marginaliziranih skupina". Osnovni cilj projekta je povećati mogućnost zapošljavanja osoba s intelektualnim teškoćama na području grada Đurđevca i okolnih općina. Ciljana skupina je 5 nezaposlenih osoba, a specifični ciljevi su jačanje stručnih znanja kroz provedbu programa obrazovanja odraslih i osnaživanje provedbom programa. Navedeni ciljevi ostvarit će se provođenjem aktivnosti projekta koji je podijeljen u četiri elementa. Elementi obuhvaćaju provedbu 170-satnog verificiranog programa obrazovanja odraslih za sakupljača, uzgajivača, prerađivača ljekovitog i aromatičnog bilja. U programu projekta planirane su radionice osnaživanja i unapređivanja vještina kroz aktivnosti informatičkog opismenjivanja, komunikacijske radionice jačanja kompetencija te radionice razvoja kreativnosti i uključivanja u život zajednice.



# O PROJEKTU „ZA BOLJE SUTRA

**Projekt se provodi idućih 18 mjeseci odnosno do 21. travnja 2021.godine.Vrijednost projekta je 440.438,23 kn i 100% je financiran sredstvima Europskog socijalnog fonda. Partneri u projektu su Grad Đurđevac i Centar za socijalnu skrb Đurđevac.**



Početna konferencija projekta „Za bolje sutra“, sudionice



Predavanja nastavnog programa obrazovanja odraslih za poslove sakupljača, uzgajivača i prerađivača ljekovitog i aromatičnog bilja

## OSOBE S INVALIDITETOM

Osobe s invaliditetom uključuju one koji imaju dugotrajna tjelesna, mentalna, intelektualna ili osjetilna oštećenja, koja u međudjelovanju s različitim preprekama mogu sprečavati njihovo puno i učinkovito sudjelovanje u društvu na ravnopravnoj osnovi s drugima. (Konvencija o pravima osoba s invaliditetom).

Prema Konvenciji, invaliditet nije samo oštećenje koje osoba ima, nego je rezultat interakcije oštećenja osobe (koje nije samo tjelesno oštećenje kao najvidljivije) i okoline. Drugim riječima, društvo je to koje svojom neprilagođenošću stvara invaliditet, ali ga isto tako kroz tehničke prilagodbe prostora, osiguranje pomagala i drugih oblika podrške može ukloniti.

Često se pojam osoba s invaliditetom koristi samo u odnosu na osobe s fizičkim i senzoričkim oštećenjima. Konvencija jasno navodi da se osobama s invaliditetom smatraju i osobe s intelektualnim oštećenjima i osobe s mentalnim ili psihosocijalnim oštećenjem (osobe s duševnim smetnjama, psihičkim bolestima ili problemima mentalnog zdravlja).



# UN-OVA KONVENCIJA O PRAVIMA OSOBA S INVALIDITETOM

Najmlađi je dokument o ljudskim pravima koji su Ujedinjeni narodi donijeli u novom tisućljeću, točnije 2006. godine. Republika Hrvatska je Konvenciju potpisala 30. ožujka 2007. (kao treća zemlja na svijetu), a Hrvatski sabor ju je ratificirao 1. lipnja 2007. godine.

Konvencija je za Republiku Hrvatsku stupila na snagu 3. svibnja 2008. godine nakon što ju je potpisalo i ratificiralo 20 zemalja. Za razliku od dijela zemalja koje su oklijevale s ratificiranjem Konvencije (Finska je ratificirala Konvenciju 2016. godine), stajalište predstavnika Republike Hrvatske i hrvatske Vlade bilo je da će Konvencija biti jaki dokument u ostvarivanju i garanciji ljudskih prava osoba s invaliditetom, a ujedno i snažan poticaj Vladi, ali i cijelom društvu da konkretnim mjerama sukladno svojim gospodarskim mogućnostima što prije omogući osobama s invaliditetom da se obrazuju i zapošljavaju na ravnopravnoj osnovi s drugim građanima Republike Hrvatske, da ostvare pravo na nezavisni život u zajednici, da mogu pristupati zdravstvenim, kulturnim i svim drugim sadržajima.



# INTELEKTUALNE TEŠKOĆE

Intelektualne teškoće je složena pojava stanja djeteta odnosno osobe, što je teško jedinstveno odrediti jer sadrži medicinske, psihološke, pedagoške i socijalne odrednice. Naime, nema jedne zadovoljavajuće definicije koja bi izrazila svu njezinu složenost.

Prema suvremenim spoznajama i pristupu Svjetske zdravstvene organizacije, a na temelju podataka dostupnih iz AAMR-a (Američki savez za mentalnu retardaciju), sada se intelektualne teškoće određuje kao: "...Značajno ograničenje u ukupnom životu pojedinca, karakterizirano bitnim ispodprosječnim intelektualnim funkcioniranjem koje je istodobno popraćeno smanjenom razinom u dvije ili više adaptivnih vještina. Područja adaptivnih vještina su: komunikacija, briga o sebi, stanovanje, socijalne vještine, samousmjerenje, zdravlje i sigurnost, funkcionalna akademska znanja, slobodno vrijeme i rad. Intelektualne teškoće kao stanje utvrđuje se prije 18. godine života..."

Ova određenja mogu se smatrati dinamičkim i razvojnim, odnosno može se reći da uspjeh pojedine osobe prema starosnoj dobi ovisi o stupnju intelektualne teškoće. U ranoj dobi to je senzomotorni razvoj, u školskoj dobi uspjeh u učenju, a u odrasloj stupanj gospodarske neovisnosti, odnosno mogućnosti radnog angažiranja uz podršku.





# INTELEKTUALNE TEŠKOĆE

Suvremena klasifikacija intelektualne teškoće uglavnom se bazira na Međunarodnoj klasifikaciji bolesti i srodnih zdravstvenih problema (MKB-10; normativni klasifikacijski sustav koji aktom ministra zdravstva ima snagu podzakonskog akta), koja ju dijeli na sljedeće podkategorije;

**Laka intelektualne teškoće** – približni kvocijent inteligencije proteže se između 50 i 69, što odgovara mentalnoj dobi od 9 do 12 godina. Obuhvaća neke teškoće pri učenju, dok su mnogi odrasli s tim stupnjem intelektualne teškoće sposobni za rad i ostvarivanje socijalnih kontakata.

**Umjerena intelektualne teškoće** – približni kvocijent inteligencije proteže se između 35 i 49, što odgovara mentalnoj dobi od 6 do 9 godina. Moguć je određen stupanj nezavisnosti, uključujući komuniciranje, učenje i brigu o sebi, odrasle osobe s tim stupnjem intelektualne teškoće trebaju razne oblike potpore za život i rad.

**Teška (teža) intelektualne teškoće** – približni kvocijent inteligencije proteže se između 20 i 34, što odgovara mentalnoj dobi od 3 do 6 godina. Potrebna kontinuirana pomoć okoline.

**Duboka (teška) intelektualne teškoće** – približni kvocijent inteligencije je ispod 20, što odgovara mentalnoj dobi ispod 3 godine. Potrebna stalna pomoć i njega, ozbiljna ograničenja u komunikaciji i pokretljivosti.

Intelektualne teškoće nije bolest i ne može se liječiti.

# ZAPOŠLJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM

*Glavni propis koji uređuje zapošljavanje osoba s invaliditetom je Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN 157/13, 152/14, 39/18), a posljednji put je izmijenjen 2018. godine. Pravo na profesionalnu rehabilitaciju može ostvariti osoba kojoj je prema posebnom propisu utvrđen status osobe s invaliditetom te ispunjava uvjete za upis u očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom. Više nema dokvalifikacije i prekvalifikacije kao jednih od mjera aktivnosti, a na popis mogućih naručitelja usluge dodan je i Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom. Također, Zakonom je utvrđena dužnost naručitelja usluge da financira profesionalnu rehabilitaciju.*

*Poslodavci s više od 20 zaposlenih radnika dužni su zaposliti određeni broj osoba s invaliditetom u primjerenim radnim uvjetima. Prema Pravilniku o utvrđivanju kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom, kvota se određuje u visini od 3% u odnosu na ukupan broj zaposlenih kod poslodavca, neovisno o djelatnosti koju poslodavac obavlja.*

*Obvezu kvotnog zapošljavanja poslodavac može ispuniti i putem zamjenskih kvota. To znači da će se smatrati kako je ispunio obvezu kvotnog zapošljavanja ako zaposli kategorije osoba nabrojane u Zakonu:*

**Učenci s teškoćama u razvoju i studenti s invaliditetom na praktičnoj nastavi kod**

**Rehabilitanti na praksi kod poslodavca**

**Studenti s invaliditetom zaposleni prema posebnom propisu**

**Osobe s invaliditetom na stručnom osposobljavanju za rad bez zasnivanja radnog**

**Osobe s invaliditetom čije redovito obrazovanje poslodavac stipendira**

**Sklapanje ugovora o poslovnoj suradnji sa zaštitnom radionicom i integrativnom radionicom, odnosno trgovačkim društvom, zadrugom ili udrugom u kojima više od polovine radnika čine osobe s invaliditetom, odnosno s osobom s invaliditetom**

# ZAPOŠLJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM

Obveza kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom ne odnosi se na novoosnovanog poslodavca u vremenu uvođenja u rad, a najduže 24 mjeseca od dana upisa u odgovarajući registar.

Poslodavac koji ne ispunji kvotu zapošljavanjem osoba s invaliditetom ili na zamjenski način, dužan je uplatiti u korist državnog proračuna novčanu naknadu. Naknadu je dužan obračunati i uplatiti svaki mjesec prilikom obračuna plaća. Iznos naknade je 20% minimalne plaće za svaku osobu s invaliditetom koju je bio dužan zaposliti kako bi ispunio kvotu, a propustio je to učiniti.

S druge strane, predviđena je nagrada za poslodavce koji zapošljavaju osobe s invaliditetom izvan kvote. U toj skupini nalaze se poslodavci koji zapošljavaju više osoba s invaliditetom od propisane kvote te poslodavci koji zapošljavaju manje od 20 radnika, ali su zaposlili osobe s invaliditetom. Za potonju skupinu poslodavaca, bitno je da invaliditet zaposlenika nije posljedica ozljede ili profesionalne bolesti nastale pri radu kod tog poslodavca. Novčana nagrada isplaćuje se mjesečno, a iznosi 30% minimalne plaće za svaku osobu s invaliditetom koja predstavlja višak u odnosu na propisanu kvotu. Uvjet je da su osobe upisane u očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom. Poslodavac može ostvarivati navedenu nagradu najduže 12 mjeseci kontinuirano za svaku osobu s invaliditetom koju zapošljava izvan kvote.

*Ispunjenje kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom prati Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom te o uočenim nepravilnostima obavještava tijelo državne uprave nadležno za poslove inspekcije.*

# ZAPOŠLJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM

Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje vodi očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom, a podatke iz očevidnika dostavlja svaki mjesec u Hrvatski registar o osobama s invaliditetom i Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom.

Poslodavac koji zapošljava osobu s invaliditetom, odnosno osoba s invaliditetom koja se samozapošljava, može ostvariti pravo na određene poticaje (subvencija plaće, sufinanciranje pojedinih troškova, naknadu doprinosa za obvezno zdravstveno osiguranje i dr.). Uvjeti, visina i način ostvarivanja poticaja, uređeni su Pravilnikom o poticajima pri zapošljavanju osoba s invaliditetom. Posebnim propisima predviđene su i porezne olakšice te drugi novčani poticaji.

Provedbeni akti Zakona jesu sljedeći pravilnici:

- Pravilnik o utvrđivanju kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom (NN 75/18, 120/18)
- Pravilnik o sadržaju i načinu vođenja očevidnika zaposlenih osoba s invaliditetom (NN 75/18)
  - Pravilnik o poticajima pri zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN 75/18, 120/18)
  - Pravilnik o zaštitnim radionicama i integrativnim radionicama za zapošljavanje osoba s invaliditetom (NN 75/18)
  - Pravilnik o profesionalnoj rehabilitaciji i centrima za profesionalnu rehabilitaciju osoba s invaliditetom (NN

# ZAPOŠLJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM

*Oko pola milijuna osoba u RH je OSI (i više ako gledamo razne teškoće, npr. disleksija, disgrafija...) – 12% stanovništva*

*17.000 ih je zaposleno*

*250.000 ih je u radno aktivnoj dobi*

*Oko 6.800 ih je na registru nezaposlenih*

*Oko 2% stanovništva se rodi s invaliditetom, ostatak ga stekne tijekom života – 40% OSI je 65+ godina*

## STANJE NA TRŽIŠTU RADA

Osobe s invaliditetom ubrajaju se u skupinu osoba otežane zapošljivosti. Prema istraživanjima, stopa nezaposlenosti osoba s invaliditetom od 30 do 50 % viša je u odnosu na ostalu populaciju. Loš položaj osoba s invaliditetom u svijetu rada dovodi do objektivnih egzistencijalnih problema (niža primanja, manje mogućnosti za obrazovanje i zapošljavanje...) i socijalne nesigurnosti. Općenito, rad ima ekonomsku, socijalnu i psihološku vrijednost za pojedinca te predstavlja potrebu, pridonoseći razvoju samostalnosti i osjećaju društvene vrijednosti. Za osobe s invaliditetom postoji još jedna dimenzija koja naglašava važnost rada, a to je socijalna integracija u društvo koja služi kao most između prepreka koje izviru iz stereotipa i predrasuda društva prema njima samima. Treba naglasiti kako rad nije garancija uspješne socijalne integracije osoba s invaliditetom, ali je svakako preduvjet za njezino ostvarenje. Zapošljavanje osoba s invaliditetom jedno je od prioritarnih područja politika država članica Europske unije jer se njime ostvaruje punopravno uključivanje u zajednicu osoba s invaliditetom. Svjesne toga, europske države od početka 20. stoljeća provode sljedeće politike zapošljavanja osoba s invaliditetom, vodeći se konceptom medicinskog modela invaliditeta: zaštitno zapošljavanje kroz slabije plaćene poslove, pomoćna zanimanja utemeljena na ispomoći, kvotno zapošljavanje putem pozitivne diskriminacije te poticanje i prihvaćanje zapošljavanja osoba s invaliditetom zbog rasta utjecaja međunarodnih pokreta osoba s invaliditetom.

*Vjerojatnost pronalaska ili pokretanja posla: kod osobe bez invaliditeta iznosi 66 %, osobe s lakšim invaliditetom 47 %, dok je za osobe s težim invaliditetom 25 %.*

## SMJERNICE O ODGOVARAJUĆEM PONAŠANJU PREMA OSOBAMA S INVALIDITETOM, POSEBICE PRILIKOM NJIHOVA INTERVJUIRANJA

› rukujte se prilikom upoznavanja s osobom s invaliditetom, ukoliko je rukovanje društveno prihvatljivo. S osobama koje se ne mogu u potpunosti služiti rukom ili osobama s umjetnim udovima također se rukuje;

› Jezik je važan. Izbjegavajte izraze poput „invalidan“, „hendikepiran“, „žrtva“, „teško oboljeli“, „invalid“, „normalan“, „pacijent“ ili „prikovan uz invalidska kolica“.

Izbjegavajte pretjerano korištenje riječi poput „odvažan“, „hrabar“ ili „koji nadahnjuje“. Prihvaćena terminologija prema Konvenciji je „osoba s invaliditetom“, a ne „invalid“; „prava osoba s invaliditetom“, a ne „prava invalida“. Konvencija koristi pojmove „mentalno oštećenje“ i „intelektualno oštećenje“, iako pojedinci daju prednost pojmu „psihosocijalno oštećenje“. Ako osoba s invaliditetom preferira korištenje određene terminologije, poštujujte želje te osobe, osim u slučaju da se smatra pogrdnim ili da potkopava dostojanstvo osobe;

› Ne osjećajte se neugodno prilikom korištenja izraza poput „Razumijem što mislite.“ ili „Čujem što govorite.“, „Idite ovim putem.“ ili „Žurim, kasnim“. Ovo su često korišteni izrazi i teško da će ikoga uvrijediti;

› ponudite li pomoć, pričekajte dok vaša ponuda ne bude prihvaćena;

› Razmislite o potrebama osoba prije susreta s njima. Ako se osoba kreće uz pomoć invalidskih kolica, pokušajte pronaći prostoriju kojoj se može pristupiti pomoću rampe.

### STAJALIŠTA PREMA OSOBAMA S TJELESNIM OŠTEĆENJIMA I INVALIDNOSĆU

- stajališta određujemo kao razmjernan odnos prema komu ili čemu
- taj odnos obilježava spremnost da se pozitivno ili negativno reagira u odnosu prema nekom, očituje se kao sklonost da se misli i osjeća i ponaša na određeni način
- takav odnos iznosimo u frazama:

1. vjerujem da...
2. držim da...
3. uvjeren/a sam da...

## SMJERNICE O ODGOVARAJUĆEM PONAŠANJU PREMA OSOBAMA S INVALIDITETOM, POSEBICE PRILIKOM NJIHOVA INTERVJUIRANJA

Moglo bi se reći da je prvo pravilo bontona u komunikaciji s osobama s invaliditetom staviti njezinu jednostavnost u prvi plan. Ponekad je teško znati kako se odnositi prema osobi sa invaliditetom, ali najvažnije je ponašati se prema njoj kao sebi ravnoj. Bitno je zadržati pozitivan stav i prihvatiti osobu takvu kakva jest, jer, uostalom, svi mi imamo neke nedostatke, samo su oni kod nekih ljudi manje izraženi.

Ako osobi s invaliditetom pristupite kao i svakoj drugoj, pozdravivši je srdačno, vidjet ćete da će i povratna reakcija biti pozitivna, te da je osoba pristupačna. Ukoliko se radi o slijepoj osobi ili osobi u invalidskim kolicima, a uočili ste da treba pomoć, prvo je pitajte želi li je ili ne.

Dok govorite osobi s invaliditetom bitno je gledati ju u oči, a ne nekog ili nešto sa strane. I zlatno pravilo: nikad ne pretpostavljajte i ne brzajte sa zaključcima! To što se osoba nalazi u invalidskim kolicima ne znači da ima, ali isto tako niti da nema još nekih poteškoća.

Ako osoba, primjerice, ima oštećen sluh pokušajte se okrenuti licem prema njoj i pričati sporije kako bi vam ona mogla čitati s usana. Ukoliko se u ovoj situaciji nikako ne uspijevate sporazumjeti, uzmite olovku i papir i napišite dotičnoj osobi što ju želite pitati ili što joj želite reći. Ako vam je kompjutor u blizini, možete se i njime poslužiti. Mala je vjerojatnost da se takva osoba neće znati literalno izražavati.

Ako se pak radi o slabovidnoj ili slijepoj osobi važno je da joj prvo pažljivo pristupite kako bi bila svjesna vaše prisutnosti, te joj se zatim predstavite. Ni u ovom slučaju ništa ne pretpostavljajte! Osoba može biti slabovidna, a svejedno imati psa vodiča.





## UKLONIMO BARIJERE ZA PUNI POTENCIJAL!

*Dajmo do znanja i potrudimo se prilagoditi radno mjesto kako bi omogućilo ostvarenje radnog potencijala – ne mora ništa koštati, osim razumijevanja!*

*Stavimo se u poziciju te populacije kako bi bolje razumjeli potrebe – proširimo horizonte, razvijmo nove usluge, nove proizvode!*

*Stavimo kod zapošljavanja fokus na kompetencije i budimo otvoreni za novo iskustvo, jer daje nove potencijale!*



## HZZ - STATISTIKA NEZAPOSLENOSTI, LIPANJ 2020.



### Trenutačni broj nezaposlenih

Podatak predstavlja dnevno stanje nezaposlenih osoba prijavljenih u evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

### Trenutačno objavljena slobodna radna mjesta

Prikazuje koliko je trenutačno raspoloživih slobodnih radnih mjesta prijavljenih Hrvatskom zavodu za zapošljavanje i oglasenih na web-stranici Burza rada HZZ-a.

Podaci o trenutačnom broju nezaposlenih i broju slobodnih radnih mjesta informativnog su karaktera i ovise o dnevnim događanjima koja nisu ravnomjerno raspoređena tijekom mjeseca. Za statističke i analitičke potrebe poslužite se službenim statističkim podacima koji su rezultat redovitog mjesečnog izvještavanja na temelju utvrđene metodologije. Službeni podaci o nezaposlenosti, zapošljavanju i slobodnim radnim mjestima objavljuju se u publikacijama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i Državnog zavoda za statistiku. Podaci se mogu dobiti i kroz podatkovnu uslugu Statistika on-line.

## HZZ - STATISTIKA NEZAPOSLENOSTI, LIPANJ 2020.

### IZVJEŠĆE O AKTIVNOSTIMA HRVATSKOG ZAVODA ZA ZAPOŠLJAVANJE U PODRUČJU ZAPOŠLJAVANJA OSOBA S INVALIDITETOM U RAZDOBLJU OD 1. SIJEČNJA DO 30. LIPNJA 2020. GODINE ZAPOSLENOST OSOBA S INVALIDITETOM

U razdoblju od 1. siječnja do 30. lipnja 2020. godine posredovanjem Hrvatskog zavoda za zapošljavanje zaposleno je ukupno 66.229 osoba, od čega 985 osoba s invaliditetom, što čini 1,5% ukupne populacije zaposlenih osoba iz evidencije Zavoda. Udio muških osoba s invaliditetom iznosi 1,9%, a ženskih 1,1%. Uspoređujući rezultate u zapošljavanju u istom razdoblju prošle godine, kada je bilo zaposleno 1.721 osoba s invaliditetom vidljiv je pad od 42,8%. Pad broja zaposlenih je također vidljiv i kod opće populacije i to za 28,7%. Od ukupnog broja zaposlenih osoba s invaliditetom, 958 (97,3%) osoba zaposlena je na temelju zasnivanja radnog odnosa, a 27 osoba (2,7%) na temelju drugih poslovnih aktivnosti (registriranje trgovačkog društva, obrta, ugovor o djelu i dr.).

- Broj uključenih osoba s invaliditetom u mjere aktivne politike zapošljavanja

Intervencija	Novo uključeni od 1. siječnja 2020.			Ukupno uključeni u 2020.		
	Spol			Spol		
	Muški	Ženski		Muški	Ženski	
Javni rad	1	1	2	62	34	96
Obrazovanje	16	17	33	27	32	59
Očuvanje radnih mjesta	1	0	1	4	5	9
Osposobljavanje na radnom mjestu	1	1	2	2	7	9
Osposobljavanje za radno iskustvo	0	0	0	0	0	0
Potpore	36	18	54	149	75	224
Potpore pripravnštvo	0	0	0	0	6	6
Samozapošljavanje	5	4	9	37	15	52
SOR	0	0	0	17	13	30
Stalni sezonac	15	9	24	19	15	34
Usavršavanje	5	1	6	8	3	11
<b>SVEUKUPNO</b>	<b>80</b>	<b>51</b>	<b>131</b>	<b>325</b>	<b>205</b>	<b>530</b>



## HZZ - STATISTIKA NEZAPOSLENOSTI OSOBA S INVALIDITETOM

Županija	KOPRIVNIČKO - KRIŽEVAČKA	Muškarci	61
		Žene	77
		<b>Ukupno</b>	<b>137</b>

Grad	ĐURĐEVAC	Muškarci	15
		Žene	5
		<b>Ukupno</b>	<b>20</b>

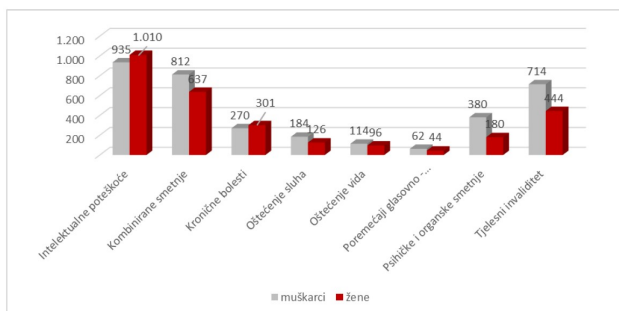
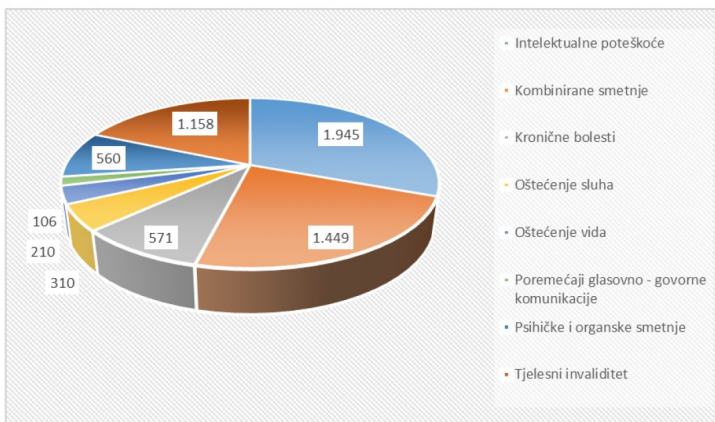
REPUBLIKA HRVATSKA	Broj nezaposlenih
Osobe s invaliditetom	
Razina obrazovanja	
<b>UKUPNO</b>	<b>6304</b>
(0) Bez škole i nezavršena osnovna škola	170
(1) Završena osnovna škola	950
(2) Srednja škola	4861
(3) Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	157
(4) Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	166



## STRUKTURA NEZAPOSLENIH OSOBA

- **Struktura nezaposlenih osoba s invaliditetom s obzirom na vrstu invaliditeta i spol**

U evidenciji Zavoda najviše je nezaposlenih osoba s intelektualnim teškoćama, njih 1.945, odnosno 30,8% od ukupnog broja nezaposlenih osoba s invaliditetom. Slijede osobe s višestrukim, kombiniranim smetnjama (1.449 ili 23%) te osobe s tjelesnim invaliditetom (1.158 ili 18,4% od ukupnog broja nezaposlenih osoba s invaliditetom).



## DOBRI PRIMJERI ZAPOŠLJAVANJA OSOBA S INVALIDITETOM

*U prošloj godini isplaćeno  
potpora u vrijednosti 77  
milijuna kuna.*

*zaposleno više od  
10.000 osoba s invaliditetom*

### Jedna divna priča iz Koprivničko-Križevačke županije:

Tvrtka je zaposlila osobu s intelektualnim poteškoćama, a Jana im je zahvalila najboljim mogućim osmijehom. Ipak ima poslodavaca koji žele zaposliti osobe s invaliditetom i zašto ne uputiti na to da osobe s invaliditetom vole i žele raditi te da su dobri radnici. Poslodavci su vrlo zadovoljni njima jer su rijetko na bolovanjima i stvarno vole raditi. U svijetu je normalno da osobe s invaliditetom rade i nitko to ne smatra nečim posebnim, nego štoviše uživaju kad mogu zaposliti osobe s invaliditetom i kada osobe s invaliditetom same mogu pokazati što mogu i što žele raditi.

Svaki put kada jednoj osobi s invaliditetom damo šansu da pokaže što zna i može, pokazujemo koliko nam je stalo da ih uključimo u društvo i da pokazuju da su dio nas. Isto tako, ne manje bitno jest dobro obrazovanje osoba s invaliditetom kako bi se mogle uključiti u svijet rada i pokazati što znaju i mogu, te ujedno pokazati kako je obrazovanje iznimno bitno jer bez njega nema kvalitetnog zapošljavanja.



## KORISNI LINKOVI

Hrvatska udruga poslodavaca [www.hup.hr](http://www.hup.hr)

Hrvatski savez gluhih i nagluhih [www.hsgn.hr](http://www.hsgn.hr)

Hrvatski savez slijepih [www.savez-slijepih.hr](http://www.savez-slijepih.hr)

Hrvatski savez udruga invalida rada [www.hsuir.hr](http://www.hsuir.hr)

Hrvatski savez udruga tjelesnih invalida [www.hsuti.hr](http://www.hsuti.hr)

Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje [www.mirovinsko.hr](http://www.mirovinsko.hr)

Hrvatski zavod za zapošljavanje [www.hzz.hr](http://www.hzz.hr)

Institut za razvoj tržišta rada [www.irtr.hr](http://www.irtr.hr)

Ministarstvo obitelji branitelja i međugeneracijske solidarnosti [www.mobms.hr](http://www.mobms.hr)

Ministarstvo zdravstva i socijalne skrbi [www.mzss.hr](http://www.mzss.hr)

Moj Posao [www.moj-posao.net](http://www.moj-posao.net)

### Ostali korisni kontakti:

#### **Hrvatski zavod za zapošljavanje**

Ured za financiranje i ugovaranje projekata EU

Petračićeva 4, 10 000 Zagreb

Web: [www.hzz.hr/dfc/](http://www.hzz.hr/dfc/)

#### **Ministarstvo regionalnog razvoja i fondova Europske unije**

Račkoga 6, 10 000 Zagreb

Web: [www.mrrfeu.hr](http://www.mrrfeu.hr)

#### **Ministarstvo rada i mirovinskog sustava**

Ulica grada Vukovara 78, Zagreb

Web: [www.mrms.hr](http://www.mrms.hr)

Za više informacija o EU fondovima:

Web: [www.strukturnifondovi.hr](http://www.strukturnifondovi.hr)



REPUBLIKA HRVATSKA  
Ministarstvo rada, mirovinskoga  
sustava, obitelji i socijalne politike

### *Osnovne informacije o projektu:*

- *Naziv projekta: „Za bolje sutra“, UP.02.1.1.06.0090*
- *Naziv korisnika: Udruga osoba s intelektualnim teškoćama i njihovih obitelji „Mali princ“*
- *Partneri: Grad Đurđevac i Centar za socijalnu skrb Đurđevac*
- *Razdoblje provedbe projekta: 21.10.2019.-21.04.2021. godine*
  - *Ukupna vrijednost projekta: 440.438,23 kn*
  - *EU sufinanciranje: 440.438,23 kuna iz Europskog socijalnog fonda, Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020., Poziv: Podrška socijalnom uključivanju i zapošljavanju marginaliziranih skupina*

*Sadržaj ovog teksta isključiva je odgovornost Udruge osoba s intelektualnim teškoćama i njihovih obitelji „Mali princ“.*



[www.esf.hr](http://www.esf.hr)



Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.